



agel

КОМПЕНСАЦИОННЫЙ ПЛАН РОССИЯ

Квалификации Участника Команды

Для квалификации на получение премиальных Вам необходимо быть активным, то есть размещать заказ на квалификационную продукцию (50 CV или выше) каждый месяц, а также иметь минимум одного лично спонсированного активного Участника Команды, который размещает квалификационные заказы.

Квалификации на получение рангов

Ранг	Минимальное CV в меньшей ветке	Лично спонсированные квалифицированные как директора
Супервайзер	1,000	
Менеджер	2,000	
Старший Менеджер	4,000	
Директор	10,000	
Региональный Директор	20,000	
Старший Директор	40,000	2 директора
Корпоративный Директор	80,000	4 директора
Даймонд Директор	150,000	6 директоров
Двойной Даймонд Директор	250,000	8 директоров
Тройной Даймонд Директор	500,000	12 директоров
Квадра Даймонд Директор [†]	1,000,000	12 директоров

[†] 4 личные линии спонсирования равные 200,000.

С компенсационным планом Agel Участники Команды вправе получить премиальные несколькими способами, приведенными ниже:

1. Розничные продажи

Участники Команды вправе приобрести продукцию Agel по оптовой цене и продать по рекомендуемой розничной цене.

2. Бонус первого заказа*

Личный уровень

Спонсируйте нового Участника Команды на Личном Уровне, и Вы получите с его первой покупки \$35.

Администраторский уровень

Спонсируйте нового Участника Команды на Администраторском Уровне, и Вы получите с его первой покупки \$200.

3. Администраторский бонус**

3% CV выплачивается тем, кто работает на Администраторском уровне. Выплачиваемые суммы этого Бонуса зависят от роста комиссионного объема команды от месяца к месяцу. Также необходимым условием для выплаты этого вознаграждения является то, чтобы объем в меньшей ветке был не более 40,000 CV.

Каждая 1000 CV роста в меньшей ветке = 1 доля.

4. Бонус за продвижение по рангам**

Каждый месяц один процент от всемирного CV компании распределяется между участниками команды, которые квалифицировались как Супервайзер, Менеджер или Старший Менеджер. Также ½ процента всемирного CV компании распределяется между теми, кто квалифицировался как Директор или Региональный Директор. Это взвешенный Бонус, основанный на ранге, который выплачивается тем, кто участвует на администраторском уровне.

5. Ежегодные вознаграждения для лидеров**

Каждый год Даймонд Директора и выше приглашаются на ежегодную лидерскую конвенцию, которая проводится в экзотических местах. Для посещения необходимо квалифицироваться как Даймонд Директор или выше в течение календарного года. В зависимости от длительности и места проведения мероприятия лидеры различных уровней получают различные преимущества во время поездки.

6. Бонус на личные расходы**

Ранг	В месяц
Старший Директор	\$500
Корпоративный Директор	\$1,000
Даймонд Директор	\$1,500
Двойной Даймонд Директор	\$2,000
Тройной Даймонд Директор	\$2,500
Квадра Даймонд Директор	\$3,000

В месяц квалификации в качестве Старшего Директора или выше, Участник Команды получает определенный бонус на личные расходы.

7. Бонус на приобретение машины**

Ранг	В месяц
Старший Директор	\$500
Корпоративный Директор	\$1,000
Даймонд Директор	\$1,500
Двойной Даймонд Директор	\$2,000
Тройной Даймонд Директор	\$2,500
Квадра Даймонд Директор	\$3,000

В месяц квалификации в качестве Старшего Директора или выше, Участник Команды получает определенный бонус на приобретение машины. Участники команды, которые достигают уровня Квадра Даймонд Директор шесть раз в течение девяти месяцев, квалифицируются на двухлетнюю аренду Lamborghini Murcielago.

8. Премииальные группового объема*

Заработайте 10% в месяц от общего комиссионного объема (CV) в Вашей меньшей ветке. Каждый бизнес центр может зарабатывать максимум \$25,000 (250,000 CV) в месяц. (Основано на концепции двух веток).

9. Кумулятивный бонус**

Супервайзеры и выше получают процент от комиссионного группового объема до 7 поколения своего дерева рекрутирования. Каждый лично спонсируемый Вами участник команды, расположенный на любом уровне Вашей организации, считается Вашим первым поколением. Следовательно, когда участник команды, лично спонсированный Вами, спонсирует нового участника команды, этот новый участник команды становится Вашим вторым поколением и т. д.

Ранг	Поколения						
	1	2	3	4	5	6	7
Супервайзер	10%						
Менеджер	15%						
Старший Менеджер	20%						
Директор	25%						
Региональный Директор	25%	7%					
Старший Директор	30%	7%	7%				
Корпоративный Директор	35%	7%	7%	7%			
Даймонд Директор	40%	7%	7%	7%	7%		
Двойной Даймонд Директор	45%	7%	7%	7%	7%	7%	
Тройной Даймонд Директор	50%	7%	7%	7%	7%	7%	7%
Квадра Даймонд Директор	50%	7%	7%	7%	7%	7%	7%

* Для квалификации необходимо минимум 50 PV.

** Для квалификации необходимо минимум 100 PV.